

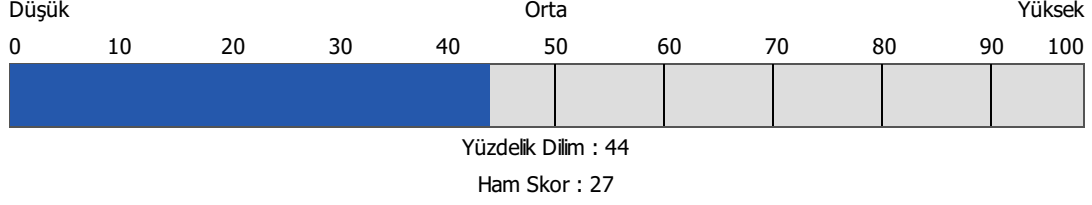
# Watson-Glaser™ II Eleştirel Düşünme Ölçeği Profil Raporu

İsim: ÖRNEK RAPOR  
Organizasyon: TMCO DEMO

Tarih: 14.12.2016

## Genel Performans

Norm Grubu : Müdür



ÖRNEK RAPOR Watson-Glaser™ II, Form D Eleştirel Düşünme Ölçeğindeki mümkün olan 40 puandan 27 ham skor elde etti. ÖRNEK RAPOR elde ettiği bu skor ile yukarıda belirtilen norm grubundaki bireylerin %44'lük diliminden daha yüksek veya eşit skor almıştır. Bu grupta olan emsalleri ile karşılaştırıldığında ÖRNEK RAPOR, muhtemelen etkili analiz ve karar verme için gerekli eleştirel düşünmeyi uygulamada orta seviyede becerili ve tutarlıdır.

## Alt Performans

	Soru	Doğru	Düşük	Orta	Yüksek
Varsayımları Tanıma	12	5	41.7%	58.3%	100%
Argümanları Değerlendirme	12	9	75%	100%	100%
Sonuç Çıkarma	16	13	81.25%	100%	100%

## Alt Performans Yorumlaması

### Varsayımları Tanıma:

ÖRNEK RAPOR norm grubundaki bireylerle karşılaştırıldığında düşük alanda skor aldı. Bu skor, bir bireyin aşağıdaki davranışları göstermesi gerektiği yerlerde ve zamanlarda, bu davranışları göstermede, düşük seviyede beceri ve tutarsızlık gösterdiği anlamına gelir:

- "Gizli anlamı çıkarmak" – beklentiyi veya doğru olduğu var sayılan durumları belirlemek.
- Konuları tanımlamak ve yeniden tanımlamak, görünenin yanı sıra alternatif noktaları keşfetmek.

### Argümanları Değerlendirme:

ÖRNEK RAPOR norm grubundaki bireylerle karşılaştırıldığında ortalama alanda skor aldı. Bu skor, bir bireyin aşağıdaki davranışları göstermesi gerektiği yerlerde ve zamanlarda, bu davranışları göstermede, orta seviyede beceri ve tutarlılık gösterdiği anlamına gelir:

- Argümanları, desteklendiği kanıtların güçlülüğüne ve uygunluğuna göre değerlendirebilmek.
- Bilgiyi, kendi kişisel tercihlerinden ve duygularından etkilenmeden, tarafsızca analiz edebilmek.

### Sonuç Çıkarma:

ÖRNEK RAPOR norm grubundaki bireylerle karşılaştırıldığında ortalama alanda skor aldı. Bu skor, bir bireyin aşağıdaki davranışları göstermesi gerektiği yerlerde ve zamanlarda, bu davranışları göstermede, orta seviyede beceri ve tutarlılık gösterdiği anlamına gelir:

- Yeterli veriyi toplayabilmek, doğru bir şekilde bu verileri tartabilmek ve bu verileri sağlam bir yorum halinde özümsemek.
- Kanıtları, genelleme yapıp haklılığı kanıtlanamayan yorumlar haline getirmeden, uygun şekilde yorumlamak.



Telif Hakkı © 2009 NCS Pearson, Inc. Tüm Hakları Saklıdır. Türkçe Çeviri Telif Hakkı © 2016 NCS Pearson, Inc.

NCS Pearson, Inc.'in izni ile uyarlanmış ve çoğaltılmıştır. Bu yayının hiç bir kısmı Telif Hakkı Sahiplerinin önceden yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz, yeniden basılamaz. Bilgi işlem sisteminde saklanamaz veya elektronik, mekanik, fotoğrafik ve diğer usullerle yayımlanamaz veya kaydedilemez.

## Watson-Glaser™ II Eleştirel Düşünme Ölçeği ile değerlendirilen beceri ve yetenekler

The Watson-Glaser™ II Eleştirel Düşünme Ölçeği eleştirel düşünme becerisi ile ilgili aşağıdaki beceri ve yetenekleri ölçmek için tasarlanmıştır:

- **Varsayımları Tanıma** Varsayımlar kanıtın yokluğunda gerçek olduğu kabul edilen ifadelerdir. Varsayımları belirlemek, konu üzerindeki bilgi eksikliklerinin ortaya çıkmasını ve bakış açılarının çoğalmasını sağlar. Varsayımlar ya belirtilmemişlerdir ya da direkt olarak belirtilmişlerdir. Bu varsayımların farkında olmak ve bir duruma uygunluklarını direkt olarak değerlendirmek eleştirel düşünmenin kalitesini ve kapsamını geliştirir.
- **Argümanları Değerlendirme** Argümanlar bir kimseyi inanmaya ya da istenilen şekilde davranmaya ikna etmek için kullanılan iddialardır. Argümanları değerlendirme bu tür iddiaların objektif ve doğru bir şekilde analiz edilmesi sürecidir. Argümanları analiz etmek, bir şeye inanıp inanmamayı ve ona nasıl uygun şekilde karşılık verileceğini belirlemeye yardımcı olur. Argümanları değerlendirme, doğrulama önyargısının (önceden inanılan şeyleri doğrulayan bilgileri onaylama ve arama yatkınlığı) üstesinden gelebilme becerisini gerektirir. Argümanları değerlendirmede duygular önemli rol oynar - aşırı duygu yoğunluğu, objektifliği ve argümanları doğru bir şekilde değerlendirme becerisini gölgeleyebilir.
- **Sonuç Çıkarma** Sonuç çıkarma mevcut delilden mantıklı bir sıra takip ederek sonuca varmaktan ibarettir. Bir sonuca varmadan önce tüm ilgili bilgilerin değerlendirilmesini, farklı sonuçların doğru olma ihtimaline bakılmasını, en uygun sonucun seçilmesini ve delillerin ötesine geçen aşırı genellemelerden kaçınılmasını içermektedir.

Not: Watson-Glaser™ Eleştirel Düşünme Ölçeği çalışan seçimi kararında tek başına kullanılmamalıdır. Test sonuçlarını seçim kararında en etkin kullanmak için şu kılavuzlara bakabilirsiniz: *Watson-Glaser™ II Critical Thinking Appraisal Manual, the Uniform Guidelines for Employee Selection Procedures, the Standards for Educational and Psychological Testing, and the Principles for the Validation and Use of Personnel Selection Procedures.*



**Telif Hakkı © 2009 NCS Pearson, Inc. Tüm Hakları Saklıdır. Türkçe Çeviri Telif Hakkı © 2016 NCS Pearson, Inc.**

NCS Pearson, Inc.'in izni ile uyarlanmış ve çoğaltılmıştır. Bu yayının hiç bir kısmı Telif Hakkı Sahipleri'nin önceden yazılı olmaksızın çoğaltılamaz, yeniden basılamaz. Bilgi işlem sisteminde saklanamaz veya elektronik, mekanik, fotoğrafik ve diğer usullerle yayımlanamaz veya kaydedilemez.